



ประกาศเทศบาลตำบลนาตาล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

ด้วยเทศบาลตำบลนาตาล มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัดเทศบาลตำบลนาตาล อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๗ และอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลนาตาล ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบ

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

๑.๑.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง คนสวน

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง อัตราค่าตอบแทนในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนด (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ของผู้สมัคร

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาลตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำ ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษที่สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้าง ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น กรณีพระภิกษุ หรือสามเณรจะต้องลาสิกขาบวชก่อน

๓. เงื่อนไขในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง ตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอัน เกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆหรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ แผ่น
- (๓) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบประกาศนียบัตร ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติภายในวันปีรับสมัครสอบ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อ – สกุล ใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๙/สด.๔๓ (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น และสำเนาเอกสารทุกฉบับต้องรับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย

สำหรับการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้อย่างนี้ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบ และรับรองไว้ในใบสมัครว่า ตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติ และไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเทศบาลตำบลนาตาลขอสงวนสิทธิ์การจ่ายเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากการทุจริต หรือส่อไปในทางไม่สุจริต จึงให้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเฉพาะที่ มิได้ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

การจำหน่ายใบสมัครสอบและรับสมัครสอบ ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบ ยื่นใบสมัครสอบ พร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาตาล อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันเวลาราชการ ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยลายมือชื่อตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และลงลายมือชื่อผู้สมัครสอบต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร สอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาตาล อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๓๘๔ ๐๙๒๙

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

การดำเนินการเลือกสรร ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

เทศบาลตำบลนาตาล จะดำเนินการสอบเลือกสรร คัดเลือกเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ประกาศกำหนด โดยใช้วิธีการประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะเฉพาะบุคคล และคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง คนสวน

แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ได้แก่

(๑) ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก. (ข้อสอบปรนัย))คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง และทดสอบความรู้รอบตัว

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข. (อัตนัย ๒ ข้อ))คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ทดสอบความรู้ความเข้าใจและสมรรถนะเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค. (สัมภาษณ์))คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
การทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ได้แก่ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ความสามารถ ประสิทธิภาพในการทำงาน ท่วงที

วาจา อุบิสัย อารมณ์ ทศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้ คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่สมัครสอบ

๙. ประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับ การสรรหาและเลือกสรร

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการเทศบาลตำบลนาตาล อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ www.natan.go.th

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบ การสรรหาและเลือกสรร

กำหนดการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตาล อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

๑๐.๑ ตำแหน่ง คนสวน (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

- สอบ ภาควิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตาล

- สอบ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตาล

- สอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาตาล

๑๑. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานเทศบาลตำบลนาตาล อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาตาล อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ www.natan.go.th โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนรวมสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า เทศบาลตำบลนาตาล จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลนาตาล มีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งใหม่ ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรคัดเลือกครั้งนี้ในตำแหน่งเดียวกัน เป็นอันยกเลิก แต่ถ้ากรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีนั้นไว้ในบัญชี คือ

- ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ผู้ขึ้นได้ไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างในเวลาและผู้ดำเนินการกำหนด
- ผู้ขึ้นได้มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จ้าง

๑๒. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาตาล จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้มาทำสัญญาจ้าง และจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ หลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ตำแหน่ง...คนสวน...แล้วเท่านั้น) และได้รับงบประมาณจากเทศบาลตำบลนาตาลแล้วเท่านั้น โดยทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลนาตาล และเทศบาลตำบลนาตาล ขอสงวนสิทธิ์ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากเทศบาลตำบลนาตาลได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายคำพันธ์ สุขเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาตาล

(ภาคผนวก ก.)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาตาล
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
.....
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง คนสวน

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้มีคุณวุฒิ)
สังกัดหน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การจัดสวน

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย ม.๖
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้จัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างมีระยะเวลาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

(ภาคผนวก ข)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาตาล

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีคุณวุฒิ) ๑. ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารบ้านเมืองปัจจุบัน ๑.๓ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับการจัดสวน ใช้อุปกรณ์ในการจัดสวน ใช้อุปกรณ์ บำรุงรักษา และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ ทดสอบจัดสวนหย่อม ๓. ประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม รวมทั้งการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสอบอัตนัย และทดสอบปฏิบัติ จัดสวนหย่อม โดยวิธีสัมภาษณ์