

รายละเอียดค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง เมื่อเพิ่มตำแหน่งบริหารปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง ปี บพฯ 2556

ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 เทศบาลตำบลหนองหิน

1 เงินเดือนพนักงาน	จำนวน	6,624,360
2 เงินประจำตำแหน่งของพนักงาน	จำนวน	42,000
3 เงินเพิ่มอื่น ๆ (พ.ค.ว.) (พ.ส.ร.) (พ.ภ.ม.) ฯลฯ	จำนวน	1,954,620
4 เงินค่าจ้าง (ประจำ, ชั่วโมง)	จำนวน	2,961,000
5 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น		
5.1 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับเบี้ยกั้นตาร /พื้นที่เสี่ยงภัย/พื้นที่พิเศษ	จำนวน	-
5.2 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	จำนวน	155,000
5.3 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานูตร (ทด.หนองหิน ดังรวมกับข้อ 5.2)	จำนวน	-
5.4 เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	จำนวน	240,000
5.5 เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการ	จำนวน	-
5.6 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเฉพาะปฏิบัติส่วนตัว	จำนวน	-
5.7 เงินค่าเช่าบ้าน	จำนวน	387,200
5.8 เงินทำขวัญพนักงานและลูกจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือบาดเจ็บเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่	จำนวน	-
5.9 เงินเกี่ยวกับศพพนักงานและลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	จำนวน	10,000
5.10 เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	จำนวน	10,000
5.11 เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของพนักงานที่มีโชดตำแหน่งครู	จำนวน	-
5.12 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	จำนวน	471,000
5.13 เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ	จำนวน	-
5.14 เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดคใหม่	จำนวน	-
5.15 เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงาน (กบพ.)	จำนวน	232,800
5.16 บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบ เรียบร้อย ของประเทศ	จำนวน	-
5.17 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี	จำนวน	120,000
รวมทั้งสิ้น (Y)	จำนวน	13,207,980
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2555 (รวมเพิ่มเติม (ถ้ามี)) (N)	จำนวน	35,533,200
- เงินเดือน/ค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้นจากการปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง (X)	จำนวน	532,200
- ก่อนปรับปรุงจำนวน ร้อยละ 40 =	$\frac{Y}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2555 (N)}} \times 100$	37.17
- หลังปรับปรุงจำนวน ร้อยละ 40 =	$\frac{X + Y}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2555 (N)}} \times 100$	38.67

(ลงชื่อ)

(นางจริยา รินทะลิก)

ผู้อำนวยการกองคลัง

สิงหาคม 2555

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.

(นที มูลสมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหิน

สิงหาคม 2555

(ลงชื่อ)

(นางปราณี สิงค

นายกเทศมนตรีตำบล

สิงหาคม 25

ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นหลังจากเพิ่ม (ทั้ง ตำแหน่ง)

เพิ่ม บุคลากร 7	4,560
เพิ่ม -	
รวม (1)	4,560
ตัด (ก)	
ตัด (ข)	
รวม ก , ข (4)	-
เหลือสุทธิ (1) - (4)	4,560

บุค7 (16,190*4เดือน=64,760) - 1

ถ้ากรณีคิด 4 เดือน น่าจะบรรจุ มี.

ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นหลังจากเพิ่ม 2 ตำแหน่งและตัดตำแหน่ง

ออก

เพิ่ม บุคลากร 7	
เพิ่ม -	
รวม (1)	-

บุค7 (16,190*4เดือน=64,760

ถ้ากรณีคิด 4 เดือน น่าจะบรรจุ

ตัด จพง.ธุรการ (คลัง) (ก)	
ตัด จพง.ทะเบียน (สป) (ข)	
ตัด เจ้าพนักงานธุรการ (สป) ก	
ตัด พนง.ขับรถดับเพลิง (สป) (ง)	
ตัด ออก 5 ตำแหน่ง จ	562,080
เพิ่มตำแหน่งบริหาร ฯ ,และภาระปัสด ฯ 8	1,094,280
คิดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น 20% จาก ก - จ	
เหลือสุทธิ (1) - (4)	532,200

ภาระทั้งปี (*คิด 12 เดือน)

-

Y	จำนวน	13,207,980
N	จำนวน	35,533,200
X	จำนวน	532,200

- ก่อนปรับปรุง 37.17

- หลังปรับปรุง 38.67

3 เงินเพิ่มอื่น ๆ (พ.ค.ว.) (พ.ศ.ร.) (พ.ก.ม.) ฯล ฯ

- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว

สป	146,000
	155,000
	144,000
คลัง	184,000
	51,000
ช่าง	90,000
	18,000

					59,000
					36,000
				ประปา	33,000
					58,600
					18,000
				ศึกษา	150,000
					196,000
				สาขา	20,000
					18,000
					176,000
					72,000
			รวม		1,624,600

	เงินเดือน	เงินเพิ่ม	ค่าจ้าง	สวัสดิการศึกษา	รักษาพยาบาล	เช่าบ้าน
สป	1,642,678	717,862	1,156,719	40,000	80,000	165,000
คลัง	1,020,280	261,945	176,880	50,000	70,000	35,250
ช่าง	498,230	201,444	396,600	10,000	150,000	36,000
ประปา	523,393	14,520	162,000	15,000	20,000	37,800
ศึกษา	991,630	182,670	493,200	30,000	30,000	30,000
สาขา	642,540	338,470	831,930	20,000	60,000	41,400
	5,318,751	1,716,911	3,217,329	165,000	410,000	345,450

[illegible]

๒๕๖๖)

น้องหิน

$$\text{มูลค่า}(15,050 * 4 \text{ เดือน}=60,200) = 4,560$$

$$\text{ย.55 (40\%ของ}216,120) \text{ จะได้ } 86,448$$

50)

$$\text{รจุ มี.ย.55 (33.33\%ของ}216,120) \text{ จะได้ } 72,032$$

,

$$100 \quad 20$$

บาท

บาท

บาท

%

$$\% \qquad 13,740,180 \quad (X + Y)$$

พนักงาน

ภารกิจ

ทั่วไป

พนักงาน

ภารกิจ

พนักงาน

ประจำ

ภารกิจ

ทั่วไป

พนักงาน

ภารกิจ

ทั่วไป

พนักงาน

ภารกิจ

พนักงาน

ประจำ

ภารกิจ

ทั่วไป