



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ของเทศบาลตำบลนาตาล
อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

จัดทำโดย
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลนาตาล

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลนาตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๓๓,๕๐๐	-	๑เม.ย.-๓๑มี.ย.	-	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑๓๔,๐๐๐	-	๑ต.ค.-๓๑ธ.ค.	-	สำนักปลัด
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักป้องกันฯ หลักสูตรนักวิชาการเกษตร หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนิติกร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๒๓๔,๕๐๐	-	-	๑ม.ค.-๓๑มี.ค.	สำนักปลัด
๔	โครงการอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔๘,๐๐๐	๑เม.ย.-๓๐มิ.ย.	-	-	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๒๐๐,๐๐๐	-	๑ต.ค.-๓๑ธ.ค.	-	สำนักปลัด
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐	-	-	๑เม.ย.-๓๐มิ.ย.	สำนักปลัด
๓	โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของเทศบาลประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ผลงาน/กอง)	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๑ม.ค.-๓๑มี.ค.	-	-	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาตาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๖,๐๐๐	๑ม.ย.-๓๐มิ.ย.	๑ต.ค.-๓๑ธ.ค.	๑ม.ค.-๓๑มี.ค.	สำนักปลัด
๒	โครงการพัฒนาระบบ IT	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา (ร้อยละ ๘๐)	พัฒนาทักษะความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	-	๑ม.ย.-๓๐มิ.ย.	๑ก.ค-๓๐ก.ย	๑เม.ย.-๓๐มิ.ย.	สำนักปลัด
๓	โครงการประกวดการจัดการความรู้ของเทศบาลตำบลนาตาล	ร้อยละของแต่ละกองมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/กอง)	มีการจัดการความรู้ของแต่ละกอง	๖๐,๐๐๐ (๓ ปี)	๑ม.ค.-๓๑มี.ค.	๑ม.ย.-๓๐มิ.ย.	๑เม.ย.-๓๐มิ.ย.	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๒๐๐,๐๐๐	๑เม.ย.-๓๐มิ.ย.	-	-	กองการศึกษา
๒	โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชั่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๒๐,๐๐๐	-	-	๑เม.ย.-๓๐มิ.ย.	สำนักปลัด
๓	โครงการจัดกีฬาของเทศบาลตำบลนาตาล	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาของเทศบาลตำบลนาตาล (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๓๐๐,๐๐๐ (๓ ปี)	๑ส.ค.-๓๑ต.ค.	๑ส.ค.-๓๑ต.ค.	๑ส.ค.-๓๑ต.ค.	กองการศึกษา
๔	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานประจำปีของเทศบาลตำบลนาตาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑,๒๐๐,๐๐๐ (๓ ปี)	๑ม.ค.-๓๑มี.ค.	๑ม.ค.-๓๑มี.ค.	๑ม.ค.-๓๑มี.ค.	สำนักปลัด