



คำสั่งเทศบาลตำบลนาตาล

ที่ ๙๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลนาตาล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละ ประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่า เป็นการกระทำความผิดทางวินัย

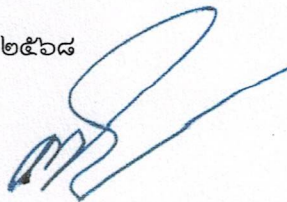
เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ เทศบาลตำบลนาตาล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประกอบด้วย

๑. นายคำพันธ์ สุขเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลนาตาล	ประธานกรรมการ
๒. นางธัญญธรณ์ ธนศิริจิราวงศ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาตาล	กรรมการ
๓. นายกิตติชัย วรรณพราหมณ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาตาล	กรรมการ
๔. นายสัมฤทธิ์ ภูสีเขียว	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายพันปี สุภาพพัฒน์	ประธานสภา ทต. นาตาล	กรรมการ
๖. นางณิชา เสี่ยงมทรัพย์	เลขานุการสภา ทต. นาตาล	กรรมการ
๗. นายยงค์ยุทธ์ พรสวัสดิ์	สมาชิกสภา ทต.นาตาล	กรรมการ
๘. นายบวร แสงวิชัย	สมาชิกสภา ทต.นาตาล	กรรมการ
๙. นายทองสุข วงษ์ชัย	สมาชิกสภา ทต.นาตาล	กรรมการ
๑๐. นางณิชา เสี่ยงมทรัพย์	รองปลัดเทศบาลตำบลนาตาล	กรรมการ
๑๑. นางวิดา เนืองมัจฉา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นายอนันต์ วงษ์ศักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางวรรณกาล แสงภักดี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางสาวยุภาพรรณ ศรีลาวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. จำเริญภักดิ์เดช ศรีอระพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๖. นายจักรพรรดิ ศรีลาวงษ์	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๗. นายสุริโย โสภาคำ	หน.ฝ่ายอำนวยการ รรท.หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๘.นางเอมวิการ์ เสี่ยงมทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลนาตาล
 ๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
 ๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้ข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 ๔. เรียกผู้กล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน
 ๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
 ๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๗. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อราชการผู้นั้น
 ๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายคำพันธ์ สุขเจริญ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาตาล