



ประกาศเทศบาลตำบลนาตาล

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเงินเดือน และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย ข้อ ๖ วรรคสอง การ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ใน อัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้ เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาตาล เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ จึงประกาศกำหนดฐานในการคำนวณร้อยละของฐานในการ คำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลนาตาล ดังนี้

๑.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ใช้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๑.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๒.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ดังนี้

ลำดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๖๘,๕๖๐ - ๘๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๔,๐๔๐	บน	๕๗,๖๓๐
	๖๔,๐๔๐ - ๗๕,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๔๐	บน	๔๗,๓๓๐
	๕๓,๓๔๐ - ๖๕,๒๗๐	ล่าง	๔๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๔๑,๖๒๐ - ๕๑,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๔๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๓๔,๓๑๐ - ๔๕,๘๐๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๒๔,๗๕๐ - ๓๔,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

/ ๒. ร้อยละของฐาน...

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลนาตาล ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๓.๓๓	พอใช้	๐.๘๐%
๖๓.๓๔	๖๖.๖๖	พอใช้	๑.๐๐%
๖๖.๖๗	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๗๐.๐๐	๗๓.๓๓	ดี	๑.๔๐%
๗๓.๓๔	๗๖.๖๖	ดี	๑.๖๐%
๗๖.๖๗	๗๙.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๘๐.๐๐	๘๓.๓๓	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๓.๓๔	๘๖.๖๖	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๖.๖๗	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐๔%
๙๐.๐๐	๙๓.๓๓	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๓.๓๔	๙๖.๖๖	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๖.๖๗	๑๐๐	ดีเด่น	๓

ในการนี้ ให้การงานเจ้าหน้าที่แจ้งหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง ให้แต่ละกองงานทราบและถือปฏิบัติ เมื่อครบรอบการประเมินให้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ซึ่งเป็นผู้ประเมินและส่วนราชการต้นสังกัดของพนักงานครูเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง ดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลตำบลนาตาลกำหนด
๒. จัดส่งบัญชีรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อ ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน
๓. ส่วนราชการเสนอบัญชีรายชื่อ ตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรอง ประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใส และเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการ ประเมินต่อนายกเทศมนตรี เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และอัตราค่าตอบแทนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคำพันธ์ สุขเจริญ)
นายกเทศมนตรีตำบลนาตาล