



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

เทศบาลตำบลนาตาล
อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนาตาล

อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑	การวางแผนอัตรากำลัง ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และภารกิจของหน่วยงาน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	✓	-	-	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ทต.นาตาลมีการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๐ ราย ๒.การรับโอน จำนวน ๑๐ ราย ๓.การให้โอน จำนวน ๔ ราย ๔.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย	✓	-	-	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	-
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑	✓	-	-	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗	ครั้งที่ ๑ ๓๑ มี.ค. ๖๘	-
	๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๒	✓	-	-	ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๘	ครั้งที่ ๒ ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๔.	การบริหารค่าตอบแทน ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทนของบุคลากรในหน่วยงาน	✓	-	-	๑ ต.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	-

ลำดับ ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๕	การสร้างแรงจูงใจ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	-	✓	-	-	-
๖	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญ งาน ได้รับการสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ	✓	-	-	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	-
๗	การบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรแห่งชาติ (LHR) บันทึกข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบันตามหนังสือสั่งการกำหนด	✓	-	-	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	-

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	กรอบมีเงิน (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรว่าง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น						
๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	-	๑
๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	๑	-
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น						
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	-	๑
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๑	-
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	-	๑
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	๑	๑	-	๑
๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	-	๑
๘	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๑	๑	-
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	๑	-
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง	ต้น	๑	๑	-	๑
๑๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๑	๑	-	๑
๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	๑	-	๑
ตำแหน่งประเภทวิชาการ						
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๑	-
๑๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	-
๑๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	-
๑๖	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	-
๑๗	นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	๑

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	กรอบมีเงิน (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรารว่าง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ						
๑๘	นักตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	๑
๑๙	นิติการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	๑
ตำแหน่งประเภททั่วไป						
๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	-
๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	-
๒๒	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑
ลูกจ้างประจำ						
๒๓	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑	-	๑
พนักงานครูเทศบาล						
๒๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนน อำนาจ	ชำนาญการพิเศษ	๑	-	-	๑
๒๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านด่านช้าง	ชำนาญการพิเศษ	๑	-	-	๑
๒๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเก้ง	ชำนาญการพิเศษ	๑	-	-	๑
๒๗	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑
๒๘	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	-
๒๙	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	-
๓๐	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	-	๑
๓๑	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	๑	-
๓๒	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	๑	-
๓๓	ครู	วิชำนาญการ	๑	๑	๑	-
๓๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	-

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	กรองมีเงิน (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๓๕	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	-
๓๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑	-
๓๗	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	๑	๑	๑	-
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๕	๕	๕	-
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	-
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	-
๔๑	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒	๒	๒	-
๔๒	ภารโรง	-	๑	๑	๑	-
๔๓	คนสวน	-	๑	๑	๑	-
๔๔	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	-	๑	๑	-	๑
พนักงานจ้างทั่วไป						
๔๕	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	-	๑
๔๖	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	๑	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น			๕๑	๔๘	๓๐	๒๑

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินงาน	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑	โครงการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่	-	-	✓	-	-	-	-	-	ไม่มีข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่
๒	-โครงการฝึกอบรมใน สายงานผู้บริหาร ตามแผน การดำเนินการฝึกอบรม บุคลากรท้องถิ่น -โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ในสำนัก ปลัดเทศบาล	✓	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๘,๒๒๙	๐	๑๓.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	โอนเพิ่ม งบประมาณ
๓	โครงการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรม	-	-	✓	๑๐,๐๐๐	๐	๑๐,๐๐๐	-	-	
๔	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากร ในกอง การศึกษา	✓	-	-	๓๐,๐๐๐	๒๘,๕๔๘	๑,๔๕๒	๑๓.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	
๕	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรใน กองคลัง	-	-	✓	๓๐,๐๐๐	๐	๐	-	-	โอนลด ๓๐,๐๐๐
๖	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรใน กองช่าง	-	-	✓	๓๐,๐๐๐	๒,๘๘๐	๐	๑๓.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	โอนลด ๒๗,๑๒๐
๗	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรใน กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	✓	๑๐,๐๐๐	๐	๐	-	-	โอนลด ๑๐,๐๐๐
๘	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	✓	-	-	๐	๐	๐	๑ ค.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	

